

PAR COURRIER ÉLECTRONIQUE

Québec, le 21 avril 2023

AUX PRÉSIDENTES-DIRECTRICES GÉNÉRALES, PRÉSIDENTS-DIRECTEURS
GÉNÉRAUX, DIRECTRICES GÉNÉRALES ET DIRECTEURS GÉNÉRAUX DES
ÉTABLISSEMENTS PUBLICS DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX

Mesdames,
Messieurs,

Depuis plusieurs mois, le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) travaille activement afin de standardiser l'implication des chefs de département dans les établissements. Pour ce faire, le MSSS a constitué un groupe de travail formé de directeurs des services professionnels.

Nous avons le plaisir de vous annoncer aujourd'hui le déploiement de ce projet grâce à un budget obtenu de l'Institut de la pertinence des actes médicaux.

La standardisation de l'implication des chefs de départements comporte deux volets :

1. La rémunération;
2. L'engagement des chefs de département envers leur établissement.

Pour la rémunération, celle-ci sera accordée aux chefs de départements nommés pour les neuf départements reconnus dans la Loi sur les services de santé et les services sociaux, exclusion du département de médecine générale, ainsi que pour les départements reconnus en dérogation par le MSSS. Dans l'éventualité où un poste de chef de département visé serait occupé par un médecin de famille, ce dernier ne recevra pas la rémunération dans le cadre de cet exercice, puisqu'un mécanisme de rémunération en médecine générale est déjà en place. Des établissements pourraient être contactés afin de valider l'organisation de leurs départements, dans ce cas, vous recevrez une invitation à une rencontre. Autrement, l'attribution sera faite selon les critères et les réponses au questionnaire (voir le lien plus bas).

... 2

En effet, le calcul de la rémunération a été basé sur cinq critères :

- Fonction;
- Mission de l'établissement;
- Nombre d'installations;
- Nombre de spécialités par département;
- Nombre d'effectifs médicaux (le nombre de visites à l'urgence a été utilisé pour le département d'urgence).

Plusieurs analyses et validations de la méthodologie ont été faites afin de s'assurer d'une rémunération équitable.

Pour le deuxième volet, un engagement de la part des chefs de département et de l'établissement est demandé. À cet effet, il est recommandé que la direction de l'établissement tienne une rencontre avec chacun des chefs de département en début de mandat pour définir les rôles et responsabilités respectifs, établir les attentes spécifiques et procéder à la signature d'une « entente ». Des suivis réguliers sont fortement encouragés.

Afin de poursuivre vers les prochaines étapes, nous vous transmettons un questionnaire afin d'indiquer les noms des chefs de département actuellement nommés dans vos établissements : **Questionnaire – Recensement des chefs de département.**

Nous vous demandons de répondre à ce questionnaire pour le **1^{er} mai prochain.**

Il est essentiel pour la poursuite du projet de recevoir ces informations, puisqu'à partir de cette date, nous débuterons les attributions qui seront basées sur les réponses reçues dans le questionnaire.

Nous tenons à vous informer qu'à la suite du déploiement de ce projet, nous poursuivrons nos travaux avec la standardisation de l'implication des chefs de services.

Pour toute question, vous pouvez contacter madame Véronique Paradis à l'adresse courriel suivante : veronique.paradis@msss.gouv.qc.ca.

Veuillez agréer, Mesdames, Messieurs, l'expression de nos sentiments les meilleurs.

Le sous-ministre adjoint,



Stéphane Bergeron, M.D.

c. c. M^{me} Dominique Savoie, MSSS
Présidentes-directrices générales adjointes et présidents-directeurs généraux adjoints des établissements publics de santé et de services sociaux
Directrices et directeurs des services professionnels des établissements publics de santé et de services sociaux

N/Réf. : 23-AU-00598